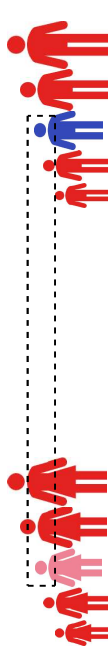
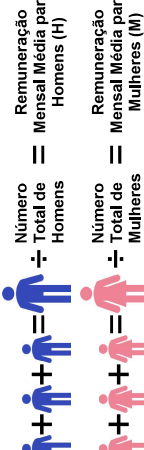


# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026 Empregador: 92.788.009/0001-27 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 204

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 52,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66,1% da recebida pelos homens.

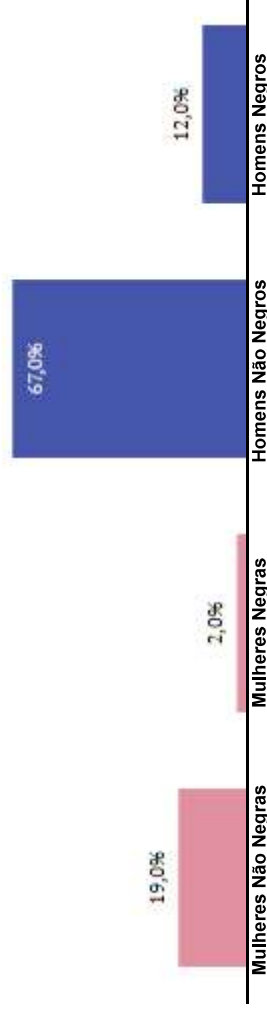
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) ÷ Total de Mulheres = Salário mediano para Homens (H) ÷ Total de Homens</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	52,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) ÷ Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) ÷ Número Total de Mulheres</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> 	66,1%

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

### Mulheres

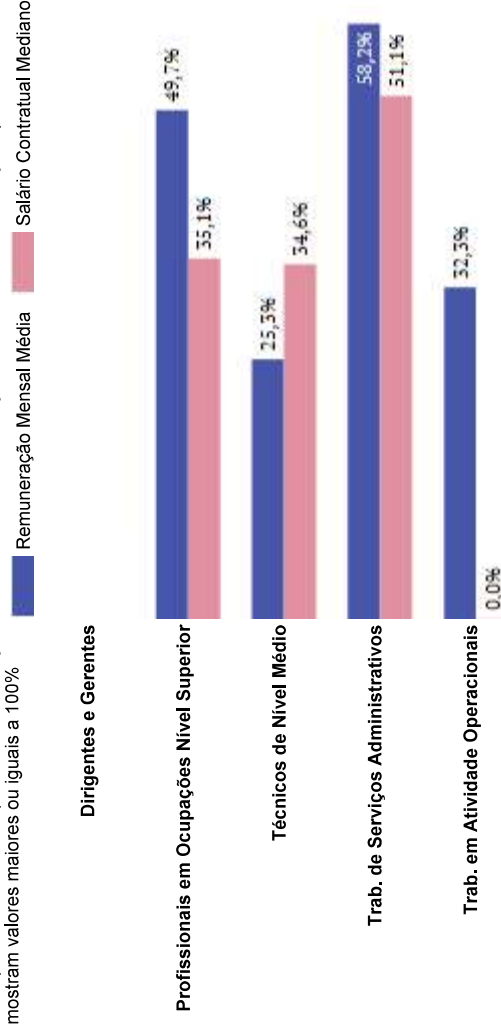


### Homens



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios remuneratórios

Critério	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	🏠
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🏠